

DOI

Lapas Karanganyar Gelar Seleksi PPNPN Tahap Wawancara untuk Menyaring Calon Pegawai Terbaik

Rizal Afif Kurniawan. - CILACAP.DOI.OR.ID

Sep 17, 2024 - 08:35



CILACAP, INFO_PAS - Seleksi Penerimaan Pegawai Pemerintah Non-Pegawai Negeri (PPNPN) di Lapas Karanganyar mencapai tahap wawancara, yang dilaksanakan di Aula Candra Nawasena, Sabtu (14/09/24).

Kegiatan ini dihadiri oleh Panitia Penerimaan PPNPN dan perwakilan dari PT. Trias Jaya Abadi, penyedia jasa layanan, yang dipimpin oleh Kasubbag Tata Usaha Lapas Karanganyar.

Tahap wawancara ini diikuti oleh tiga calon PPNPN yang telah lolos dari tahapan seleksi sebelumnya. Dalam wawancara tersebut, tim penerimaan PPNPN Lapas Karanganyar secara langsung menguji potensi dan kualifikasi dari setiap calon. Setiap calon diberi kesempatan untuk menjelaskan potensi diri, pengalaman, serta motivasi mereka untuk bergabung sebagai PPNPN. Mereka juga diminta untuk menggambarkan bagaimana mereka bisa berkontribusi dalam mendukung tugas-tugas Lapas Karanganyar, sesuai dengan kebutuhan dan pemetaan pekerjaan yang telah ditentukan.

Salah satu anggota panitia penerimaan PPNPN menjelaskan bahwa wawancara ini menjadi momen penting untuk melihat kecocokan calon dengan kebutuhan lapas. "Kami tidak hanya melihat kemampuan teknis, tetapi juga kemampuan adaptasi dan integritas calon, karena posisi PPNPN di sini akan bersinggungan langsung dengan operasional harian lembaga," ungkapnya. Beberapa aspek penting yang menjadi fokus dalam wawancara antara lain kemampuan bekerja dalam tim, kedisiplinan, serta keahlian yang spesifik sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilamar.

Setelah sesi wawancara selesai, tim penerimaan PPNPN segera mengadakan rapat evaluasi bersama PT. Trias Jaya Abadi. Rapat ini dipimpin oleh Kasubbag Tata Usaha dan dihadiri oleh Bapak Rusdianto, perwakilan dari PT. Trias Jaya Abadi. Dalam rapat tersebut, seluruh tahapan seleksi dievaluasi secara mendalam, termasuk performa dari ketiga calon PPNPN selama proses wawancara. Tim penerimaan PPNPN juga membahas hasil penilaian terhadap setiap calon, dengan mempertimbangkan potensi yang mereka tunjukkan serta kecocokan dengan kebutuhan Lapas Karanganyar.

"Evaluasi ini sangat penting untuk memastikan bahwa kita memilih kandidat yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan institusi. Kami harus memastikan bahwa setiap calon yang diterima memiliki kompetensi dan integritas yang tinggi," ujar Kasubbag Tata Usaha dalam rapat evaluasi. Dalam pertemuan tersebut, juga dibahas rencana tahapan selanjutnya, termasuk proses finalisasi seleksi dan penandatanganan kontrak kerja dengan calon yang terpilih.

Hasil dari rapat evaluasi ini akan menjadi dasar bagi keputusan final dalam penerimaan PPNPN di Lapas Karanganyar. Dengan adanya kerja sama yang solid antara tim penerimaan dan PT. Trias Jaya Abadi, diharapkan proses seleksi ini berjalan lancar dan dapat menghasilkan PPNPN yang kompeten dan siap mendukung kelancaran operasional Lapas Karanganyar.